

# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

## Provincia di Pavia

**PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1, DEL D. LGS. N° 267/2000, DI UN POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO CAT. DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO A TEMPO PARZIALE ORE 5 (CINQUE) SETTIMANALI DAL 1 DICEMBRE 2019 SINO AI 31 DICEMBRE 2020**

### VERBALE

**INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE - COLLOQUIO - FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.**

L'anno DUEMILADICIANNOVE addì 29 del mese NOVEMBRE alle ore 16.40 presso la sala Giunta del Comune di ROBECCO PAVESE si è riunita la Commissione della procedura comparativa non concorsuale in oggetto.

Sono stati nominati a far parte della Commissione di valutazione, i Sigg.:

- Dott. Umberto Fazio Mercadante - Segretario Comunale - - Presidente;
- Arch. Nicola Chiesa - Architetto - - Esperto
- Dott. Daniele Torti - Responsabile Servizio Personale ente locale aggiuntive di segretario - - Esperto con funzioni

Prima dell'apertura dei lavori si compiono le seguenti formalità:

a - identificazione dei componenti della commissione;  
b - verifica della insussistenza di alcune delle cause di incompatibilità fra i componenti della commissione, evidenziando che:

- nessun commissario è legato ad altro da vincoli di parentela od affinità sino al quarto grado civile compreso;
- nessuno dei commissari dichiara di avere liti pendenti con altro commissario.

Ai sensi dell'art 1, comma 46, lett. c) della L 190/2012 tutti i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Titolo II del libro 2° del codice penale.

Ai sensi dell'art 1, comma 9, lett. c) della L 190/2012 tutti i Commissari dichiarano l'insussistenza di rapporti di parentela o professionali privati con gli amministratori ed i dirigenti o loro familiari stretti.

In particolare i commissari esterni dichiarano che nei loro confronti non sussiste alcuna delle cause di inconferibilità elencate al Capo II, Capo III e Capo IV e d'incompatibilità elencate al Capo V ed al Capo VI del decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190".

Dette dichiarazioni vengono rilasciate all'interno di detto verbale ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/12/2000 n° 445, consapevoli della responsabilità penale cui si può andare incontro in caso di dichiarazione falsa o non corrispondente al vero ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n° 445.

Ai sensi dell'art.35 bis del D.Lgs 165/01 così come introdotto dall'art.1 c.46 della L.190/2012 i commissari dichiarano di non sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Rilevata la presenza di tutti i membri e l'insussistenza di cause di incompatibilità il dott. Mercadante dichiara aperta la seduta.

### LA COMMISSIONE

Preso visione della deliberazione di G.C. n° 62 del 11.11.2019 con la quale venne indetta la procedura selettiva sopra specificata ed approvato il relativo avviso.

Dato atto che in data 12.11.2019 è stata avviata la procedura di pubblicizzazione mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del comune dell'avviso pubblico che si è conclusa in data 27.11.2019

La Commissione Giudicatrice procede all'esame dell'elenco delle domande e all'accertamento che tra i candidati e i componenti la commissione non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.p.c..

Le domande pervenute alla data odierna sono n° 1 e più specificamente quelle dei sig.ri. :

N.	NOMINATIVO	RESIDENZA/DOMICILIO
1	PASSERINI MARCELLO	NOLI (SV)

I commissari dichiarano di non trovarsi in rapporti di parentela con i partecipanti alla procedura comparativa.

#### LA COMMISSIONE PRENDE ATTO

di quanto stabilito dall'art. 3 dell'avviso :

#### **3. SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

*La selezione si svolgerà mediante una prova orale/colloquio;*

*Saranno invitati al colloquio i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso.*

*La valutazione del colloquio verrà effettuata da apposita commissione composta da esperti.*

*Il colloquio è finalizzato ad accertare il possesso da parte dei candidati di specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico di Responsabile dell'Ufficio Tecnico oltre che nella gestione delle relazioni interne ed esterne e di motivazione.*

*La procedura selettiva sarà operata mediante colloquio conoscitivo-motivazionale, da parte della Commissione esaminatrice sulla base dei curricula professionali pervenuti al fine di verificare e valutare il possesso dei requisiti necessari a ricoprire l'incarico.*

*I candidati dovranno possedere adeguata conoscenza dei sistemi e delle norme che regolano l'organizzazione del Comune, nonché cognizioni, abilità operative, e capacità gestionali sia in ordine agli aspetti professionali propri della posizione da ricoprire, sia in relazione alla gestione di risorse umane economiche e strumentali.*

*Resta evidente che, in considerazione della natura dell'incarico, disciplinato da norma di diritto speciale, nella scelta del profilo idoneo si farà riferimento alle competenze richieste sopra riportate*

*sulla base dei seguenti criteri che verranno formalizzati su apposite schede di valutazione per ciascun candidato :*

- 1. Conoscenze professionali*
- 2. Competenze acquisite con particolare riferimento alla gestione dell'UTC*
- 3. Sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e relazionale in relazione all'incarico da ricoprire*
- 4. Disponibilità e motivazione*

*Per ciascuno degli ambiti di cui sopra le modalità di valutazione, formalizzate nelle schede, riporteranno i seguenti giudizi sintetici:*

*SCARSO da 0 a 15 punti*

*INSUFFICIENTE da 16 a 20 punti*

*SUFFICIENTE da 21 a 23 punti*

*BUONO da 24 a 26 punti*

*DISTINTO da 27 a 29 punti*

*OTTIMO 30 punti*

*I punteggi si riferiscono a ciascun criterio. Il risultato finale sarà dato dalla media dei punteggi attribuiti per ciascun criterio.*

*Saranno dichiarati idonei i candidati che abbiano riportato una media di valutazione pari a 21/30.*

e pertanto,

DA' ATTO CHE

- il colloquio conoscitivo-motivazionale effettuato sulla base del curriculum si svolge presso la sala della Giunta del Comune, aperta al pubblico in modo da permettere, a chi lo voglia, di assistere alla prova a partire dalle ore 17.00;
- l'interrogazione è durata 20 minuti circa;
- alla fine dell'interrogazione ai concorrenti è stato attribuito un giudizio sintetico, come riportato nella allegata scheda.

LA COMMISSIONE

procede al riepilogo della valutazione conseguita dal candidato nel modo seguente:

COGNOME NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO	IDONEITA'
PASSERINI MARCELLO	DISTINTO 29/30	SI

e pertanto alle ore 17,30 a conclusione dei lavori:

DISPONE

che a cura del Presidente, tutti gli atti e la documentazione relative a detta procedura, siano rimessi al Sindaco per gli ulteriori provvedimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

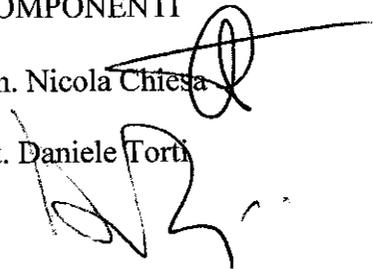
Dott. Umberto Fazio Mercadante



COMPONENTI

Arch. Nicola Chiesa

Dott. Daniele Torti



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

Provincia di Pavia

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1, DEL D. LGS. N° 267/2000, DI UN POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO CAT. DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO A TEMPO PARZIALE ORE 5 (CINQUE) SETTIMANALI DAL 1 DICEMBRE 2019 SINO AL 31 DICEMBRE 2020

Nome e Cognome: Marcello Passrini

Data: 29.11.2019

## COLLOQUIO

VALUTAZIONE	SCARSO	INSUFF.	SUFF.	BUON	DISTINTO	OTT.
<i>Conoscenze professionali</i>					29/30	
<i>Competenze acquisite con particolare riferimento alla gestione dell'UTC</i>						30/30
<i>Sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e relazionale in relazione all'incarico da ricoprire</i>					29/30	
<i>Disponibilità e motivazione</i>					28/30	

## GIUDIZIO COMPLESSIVO

51 anni. Residente a Noli (SV)

### Competenze acquisite

Laurea in Architettura. Iscrizione all'Albo degli architetti. Specializzazione in sicurezza nel coordinamento della progettazione e direzione lavori ai sensi del D.Lgs 494/96. Corso per l'aggiornamento in materia di sicurezza dei cantieri edili ex art.81/2008

Buona conoscenza del pacchetto office e di Autocad. Buona conoscenza della lingua inglese

### Esperienze professionali

Il candidato ha maturato diverse esperienze in differenti ambiti legati all'attività di architetto. Ha maturato esperienze sia attraverso incarichi professionali privati che pubblici connessi a tematiche territoriali, a tematiche territoriali-ambientali, nonché all'area dei lavori pubblici ed edilizia privata. Ha lavorato sia a livello di progettazione sia a livello di gestione operativa di progetti, spesso ha operato all'interno di progetti con incarico professionale diretto da amministrazioni comunali. Spesso per questi incarichi si è occupato di progetti di pianificazione del territorio. Ha una conoscenza più che buona del funzionamento della macchina amministrativa e delle sue procedure. La professionalità è sviluppata sia in materia di LL.PP. che in materia urbanistica. Ha varie esperienze in direzione lavori. Motivata nella scelta di lavoro per la Pubblica Amministrazione. Dall'anno 2017 è stato assunto da questa amministrazione a seguito di procedura ex art.110 TUEL in qualità di Responsabile UTC.

### Fattori Comportamentali

Persona matura e calma, capace di gestire con responsabilità i compiti assegnati. Dal profilo il candidato risulta persona capace di affrontare le novità operative e dotato di buon spirito di adattabilità ai diversi contesti. Buona autonomia lavorativa.

Si ritiene che il candidato sia idoneo alla attività richiesta con un giudizio complessivo di **DISTINTO 29/30**

Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Dott. Umberto Fazio Mercadante



COMPONENTI

Arch. Nicola Chiesa

Dott. Daniela Torti