



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE
RELATIVO AL TRIENNIO 2023 - 2025**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Premessa

L'ipotesi di Contratto collettivo integrativo del personale del Comune di ROBECCO PAVESE relativo al triennio 2026/2028, rientrando nella tipologia dei "*contratti normativi*" ossia disciplina e riordina i vari istituti contrattuali secondo le regole indicate nell'articolo 7, comma 4, del CCNL del 23/2/2026.

Pertanto, i moduli e le rispettive sezioni redatti secondo le modalità indicate nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012, al fine dell'individuazione e della quantificazione dei costi e dell'attestazione della compatibilità e della sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, non sono pertinenti alla presente Ipotesi di contratto.

Pertanto gli effetti finanziari per predetto contratto integrativo verrà dettagliati annualmente, in sede di contrattazione sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate.

Di seguito vengono comunque illustrate le principali voci che sono state modificate rispetto al previgente contratto integrativo relativo al triennio 2019/2021.

**MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

I NUOVI E MAGGIORI ONERI

La scelta negoziale è stata di non generare nuovi e maggiori oneri rispetto all'impostazione del precedente contratto integrativo, seppur con alcuni adeguamenti dettati dal nuovo CCNL relativo al triennio 2022/2024.

In sostanza, pur disciplinando i diversi istituti *ex novo*, gli importi di alcune indennità (come l'indennità per specifiche responsabilità, ecc) sono rimasti immutati in termini di costi e altre



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

(come indennità di condizioni di lavoro) adeguate ai valori imposti dalla contrattazione nazionale.

**MODULO IV – COMPATIBILITÀ' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

COPERTURA DEGLI ONERI

La compatibilità economica e finanziaria dei maggiori e nuovi oneri derivante dalla presente ipotesi di contratto integrativo per il trattamento economico accessorio del personale è garantita dalla copertura offerta dagli incrementi del Fondo delle risorse decentrate attuata in maniera stabile dal CCNL del 23/2/2026.

L'incremento di cui all'articolo 58, comma 1, del citato CCNL (0,14% m.s. 2021) ha determinato un aumento del Fondo delle risorse decentrate di **€ 102,44** sufficiente a consentire l'adeguamento dell'indennità di condizione di lavoro (ad oggi mai riconosciuta in ragione della struttura organizzativa dell'ente) e l'introduzione ex novo dell'indennità di servizio esterno.

ROBECCO PAVESE, 28.07.2026

Il Responsabile pro tempore del
Servizio Finanziario

Dott.ssa PAPAVERO MICHELA