

Comune di Robecco Pavese

PARERE DEL REVISORE SOTTOSEZIONE PIAO 3.3: PTFP 2024/2026

L'anno 2024, il giorno 10 del mese di aprile, il sottoscritto Revisore dei Conti, Dott. Luigi Riccardo Leone, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) – Triennio 2024/2026, modifica alla sottosezione 3.3 – Piano Triennale Fabbisogni di Personale";

IL REVISORE DEI CONTI

CONSIDERATO

- Che il Comune di Robecco Pavese con deliberazione G.C. n. 7 del 31/01/2024 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2024/2026, nella formulazione semplificata (avendo il Comune di Robecco Pavese meno di 50 dipendenti);
- Il PTFP relativo al triennio 2024/2026 contenuto all'interno del PIAO del medesimo triennio approvato con deliberazione G.C. n. 7 del 31/01/2024 è stato predisposto, tenuto conto delle indicazioni fornite nel D.M. dell'11/01/2022, sulla scorta dei dati *"dell'ultimo rendiconto approvato"* al momento della sua adozione ovvero quello relativo all'anno 2022;
- La Magistratura Contabile (CFR. deliberazione 55/2020/PAR della sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna) ha precisato che il PTFP deve essere aggiornato a seguito dell'approvazione dell'ultimo rendiconto approvato;

RAVVISATA la necessità, stante l'approvazione del rendiconto della gestione anno 2023, di procedere ad un aggiornamento del PIAO relativo al triennio 2024/2026 e più precisamente SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE";

VISTI

- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- L'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- La Legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1 commi 557-562;
- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- La legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

- Il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”;
- Il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113;
- Il Decreto Legge 24 marzo 2022, n. 24;

ACQUISITI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

RILEVATO che i Responsabili di Servizio hanno attestato che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

VISTA la sottosezione del Piano 3.3 Fabbisogno del Personale 2024/2026 con le relative tabelle di calcolo;

PRESO ATTO CHE L’ENTE

- Ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- Rispetta il limite di cui all’art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- Rispetta il limite di cui all’art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (nel calcolo non è compreso lo scavalco condiviso così come precisato dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonomie nella Delibera n. 10/2020/Qmig);
- Risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

RILEVATO

- che con il presente atto non sono previste assunzioni a tempo indeterminato;
- che nessuna progressione tra le aree è prevista sia con procedura ordinaria (non prevedendo assunzioni dall’esterno) né in deroga (non disponendo di un plafond del monte salari 2008 sufficiente);
- che per quanto riguarda il piano delle assunzioni con forme flessibili di lavoro è prevista l’assunzione mediante l’istituto dello scavalco condiviso di n. 1 funzionario contabile inquadrato nell’area dei Funzionari ed EQ per n. 6 ore settimanali;

IL REVISORE DEI CONTI

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell’art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell’istruttoria svolta;

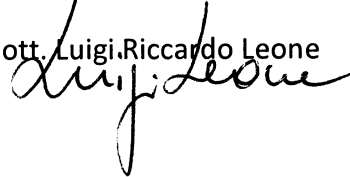
ESPRIME

parere favorevole alla sottosezione 3.3 del PIAO avente ad oggetto *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”*

Milano, 10 aprile 2024

Il Revisore dei Conti

Dott. Luigi Riccardo Leone

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Riccardo Leone', written in a cursive style.