



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2026

Il giorno 31 del mese di luglio dell'anno duemilaventisei ha avuto luogo, presso il palazzo comunale del Comune di ROBECCO PAVESE, in Via San Nazzaro n. 18, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di ROBECCO PAVESE.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del Comune di ROBECCO PAVESE relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2026.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- Dott. CARESSA Stefano, in qualità di Presidente Stefano Caressa;
- COMPONENTE - Responsabile del Servizio Finanziario - Dott.ssa Papavero Michela Michela Papavero;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della dipendente

- GRAMEGNA Cristina Cristina Gramegna;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- CISL FP Roberta Nalin Roberta Nalin;
- UIL FPL UIL FPL;
- CSA Regioni e Autonomie Locali Giuliana Scaglia Giuliana Scaglia.



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2026**

me

la

ca

la



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

PREMESSA

Come previsto nell'articolo 17 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di ROBECCO PAVESE relativo al triennio 2026-2028, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2026.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

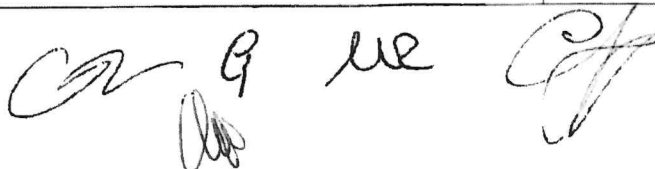
1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di ROBECCO PAVESE indicato all'articolo 3 del CCI relativo al triennio 2026-2028.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2026.

ART. 2

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2026, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 33 del 28/04/2026 nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	12.894,72
RISORSE STABILI	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	166,40
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	405,99
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d'anno	0,00
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	0,00
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	0,00
RIDUZIONE STRAORDINARI	0,00
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	84,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	143,00
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	1.124,90

 3



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

INCREMENTO 0,14% MONTE SALARI 2021 - quota 2026	102,44
INCREMENTO D.L. 25/2025 ART. 14 COMMA 1-BIS (Decreto PA)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	14.921,94

Decurtazioni	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	0,00
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	2.836,59
DECURTAZIONE ART 7 COMMA 4 LETTERA U) CCNL 2019/21 - INCREMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI NEL RISPETTO LIMITE 2016	2.000,00
DECURTAZIONE PER CONGLOBAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO, ART. 60, COMMA 2, CCNL 2022/2024	127,44
TOTALE DECURTAZIONI	4.964,03

TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	9.957,91
---	-----------------

RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - art. 67, comma 3, lett. B)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	1.521,99
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - CENSIMENTO ISTAT	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - art. 67, comma 3, lett. D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	0,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - art. 67, comma 3, lett. G)	0,00
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - art. 37, comma 3, lett. J)	0,00
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - art. 79, comma 2, lett. B)	0,00
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art. 79, comma 2, lett. D)	0,00
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 - art. 79, comma 3	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 80, comma 1	213,4

99

Car

Dep

202 07/24



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 58 COMMA 1 CCNL 2022/2024 - 0,14% M.S. 2021 QUOTA ANNI 2024/2025 (<i>una tantum</i>)	204,9
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.940,35

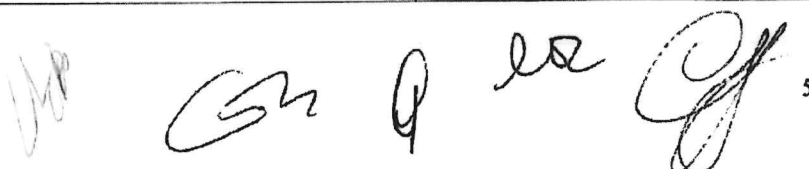
TOTALE RISORSE STABILE (al netto delle decurtazioni)	9.957,91
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.940,34
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	11.898,26

2. Le Parti prendono atto che nella costituzione del Fondo delle risorse decentrate è stata effettuata, in linea con gli anni pregressi, la riduzione ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera u) del CCNL del 16/11/2022, e convengono che la stessa, stante caratteristiche dimensionali ed organizzative dell'ente (essendoci solo personale in servizio con incarico di EQ), è coerente con i principi di principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza.
3. Le Parti prendono atto che con deliberazione di G.C. n. 16 del 30.04.2026 è stato definito lo stanziato per la remunerazione degli incarichi di EQ (posizione e risultato) per l'anno 2025 in € **19.308,33**.

ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Consuntivo anno 2025	Importo Stimato 2026
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	6.091,32	5.857,17
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	980,19	598,68
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0,00	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
TOTALE	7.633,96	6.455,84

 5



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 5.442,40, così suddivise:

Descrizione	Consuntivo anno 2025	Importo Stimato 2026
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno decorrenza 1/1/2026 (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	0,00	1.600,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	0,00	0,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	0,00	0,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	0,00	200,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	3.923,29	1.521,99
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	0,00	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	350,00	500,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITÀ ULTERIORI RISPETTO	0,00	0,00

4

5

6

6



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO		
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
ECONOMIA DI FONDO DA RINVIARE ALL'ANNO 2027	0,00	1.620,41
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	4.273,29	5.442,40

Con la summenzionata tabella è rispetto l'obbligo di informazione di cui all'articolo 8, comma 4, del CCNL del 23/2/2026.

LE VERIFICHE SULLA CORRETTA DESTINAZIONE DEL FONDO

VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	RISPETTATO
Somma Costituzione Fondo	€ 11.898,26
Somma Utilizzo Fondo	€ 11.898,26

VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	RISPETTATO
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 5.857,17
Totale previsione nuove progressioni a valere sull'anno corrente	€ 1.600,00
Totale parte stabile	€ 9.957,91

ART. 4
WELFARE INTEGRATIVO

1. In applicazione a quanto previsto nell'articolo 27 del CCI relativo al triennio 2026/2028, le parti stabiliscono di destinare alle politiche di welfare integrativo una quota parte del Fondo delle risorse decentrate anno 2026 pari a € 500,00 ed il valore del *flexible benefit* attribuibile all'unico dipendente a tempo indeterminato nell'ente è di € 500,00.

