



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.12

OGGETTO:

REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI-MODIFICA ART. 17 - NUCLEO DI VALUTAZIONE / ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - NOMINA COMPONENTI 2014/2016.

L'anno duemilaquattordici addì dieci del mese di febbraio alle ore dieci e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BIANCHI PIER LUIGI - Sindaco	Si
2. MEZZADRA ERNESTO - Assessore	No
3. GUARRERA SALVATORE - Assessore	Si
4. RAVETTA FABRIZIO - Assessore	No
5. TIZZONI GIOVANNI - Vice Sindaco	Si
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 2

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor UMBERTO FAZIA MERCADANTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BIANCHI PIER LUIGI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 10.02.2014

Oggetto :

REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI
MODIFICA ART.17 - NUCLEO DI VALUTAZIONE/ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – NOMINA COMPONENTI 2014-2016

LA GIUNTA

Premesso che:

- l'art. 17 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi, approvato con atto deliberativo della Giunta Comunale n° 26 in data 18.06.2011 prevede la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- con deliberazione della Giunta Comunale n° 64 del 29.11.2011 è stata approvata la DISCIPLINA PER LA NOMINA E IL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO COLLEGIALE INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE che prevede l'applicazione per questo ente dell'art.14 del D.Lgs 150/09 con particolare riferimento ai cc.4, 5, 6, 9 e 10 che si riportano:

Art. 14 (Organismo indipendente di valutazione della performance)

c. 4. L'Organismo indipendente di valutazione della performance:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
 - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;*
 - c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
 - d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
 - e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*
 - f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;*
 - g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;*
 - h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*
- c. 5. L'Organismo indipendente di valutazione della performance, sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13 (Civit), cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione.*
- c. 6. La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.*
- c. 9. Presso l'Organismo indipendente di valutazione è costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni.*
- c. 10. Il responsabile della struttura tecnica permanente deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche.*

Vista la deliberazione n. 121/2010 della CIVIT che sottolinea "che l'articolo 14 del D. Lgvo n. 150 del 2009, non trova applicazione ai comuni, stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n.150 del 2009), e che la stessa ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)".

Dato atto che a seguito di una esperienza triennale si ritiene che l'applicazione dell'art.14 in un ente di ridotte dimensioni come questo comune è eccedente a quanto richiesto dalla norma che è di facoltativa applicazione;

Tenuto conto che per gli enti locali rimane però in vita l'art. 147 del D.lgs. n. 267/2000 che prevede: gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, individuano strumenti e metodologie adeguati a:

- a) garantire attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- b) verificare, attraverso il controllo di gestione, l'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati;
- c) valutare le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;
- d) valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti.

Dato atto che per il triennio 2011-2013 sono stati nominati i seguenti componenti dell'OIV:

- a) Segretario Comunale – Presidente;
- b) Dr. Garavaglia Alfredo – esperto esterno;
- c) Dr. Torti Daniele Luca – esperto esterno;

Sentito il Sindaco che intende proporre il rinnovo a detti componenti in considerazione della professionalità dimostrata;

Dato atto che il dott. Daniele Torti si è reso disponibile a partecipare al Nucleo di Valutazione con un rimborso spese documentate in considerazione che è stato incaricato dell'attività di formazione per la prevenzione della corruzione;

Visti i pareri espressi dal funzionario responsabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

DELIBERA

- di modificare l'art.17 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi, approvato con atto deliberativo della Giunta Comunale n° 26 in data 18.11.2011 prevedendo la trasformazione da Organismo Indipendente di Valutazione a Nucleo di Valutazione con la seguente normativa di dettaglio per il regolare funzionamento:

art.17 (Nucleo di Valutazione)

a) Funzioni:

- Valutazione diretta delle prestazioni dei responsabili dei servizi;
- Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31/3/1999;
- Verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. n. 150/2009;
- Verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.lgs. n. 267/2000,
- Collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- Il nucleo di valutazione si riunisce ogni qualvolta lo richieda uno dei componenti e decide a maggioranza dei suoi componenti. Il Presidente provvede alla convocazione senza formalità del nucleo e dirige i lavori della seduta.

b) Composizione e requisiti per la nomina

• Il nucleo di valutazione è composto da numero tre membri, individuati dal Sindaco e nominati dalla Giunta Comunale sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto valutazione. Non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 7 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001.

• I membri del nucleo di valutazione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

- esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati a ricoprire il ruolo di membro del nucleo di valutazione, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali;

c) Indennità e durata

• L'importo da corrispondere ai membri del nucleo di valutazione è stabilito dalla Giunta nell'atto di Nomina;

• La durata del nucleo è triennale e rinnovabile.

- di revocare la propria deliberazione n° 64 del 29.11.2011 avente per oggetto: **REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO COLLEGIALE INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE** e qualsiasi altra eventuale disciplina interna in contrasto con quanto sopra riportato prevedendo che ove si faccia riferimento all'OIV è da intendersi NdV;

- di revocare la propria precedente deliberazione n.44 del 14.10.2013 di nomina dell'organismo collegiale indipendente di valutazione per gli anni 2014/2016;

- di rinnovare quali componenti del NdV per il triennio 2014-2016 le seguenti persone:

- a) Segretario Comunale – Presidente;
- b) Dr. Garavaglia Alfredo – esperto esterno;
- c) Dr. Torti Daniele Luca – esperto esterno;

Di corrispondere, quale compenso per le funzioni suddette, al dr. Garavaglia Alfredo fino ad un massimo di € 500,00 come al rimborso spese all'anno e al dr. Torti Daniele Luca un rimborso spese documentate pari ad un massimo di €50,00 annue;

- Di dare mandato al Responsabile del Servizio di assumere il relativo impegno di spesa sugli appositi interventi del Bilancio triennale 2014-2016.

- Con separata ed unanime votazione, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, per motivi di urgenza, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROV. DI PAVIA

Via San Nazzaro n. 18

TEL. 0383/84225 FAX 0383/891707

C F 00471900183

Giunta Comunale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

UFFICIO PROPONENTE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n.267, per il seguito di competenza, si trasmette la proposta di deliberazione: **"Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi Modifica art. 17 – Nucleo di valutazione/organismo indipendente di valutazione – Nomina componenti 2014/2016"**

Li, 10.02.2014



IL SINDACO
Bianchi Pier Luigi

RELAZIONE TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Li, 10.02.2014

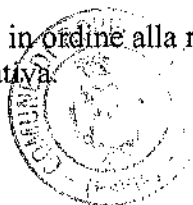


IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto Fazio Mercadante

RELAZIONE CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Li, 10.02.2014



IL RESPONSABILE DEL SERV.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : BIANCHI PIER LUIGI

Il Segretario Comunale
F.to : UMBERTO FAZIA MERCADANTE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 28 FEB. 2014, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Robecco Pavese, li 28 FEB. 2014

Il Segretario Comunale
F.to: UMBERTO FAZIA MERCADANTE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Alla Prefettura di _____ ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Robecco Pavese, li 28 FEB. 2014

Il Segretario Comunale
F.to: UMBERTO FAZIA MERCADANTE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, 28 FEB. 2014



Il Segretario Comunale
UMBERTO FAZIA MERCADANTE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
UMBERTO FAZIA MERCADANTE